

**КОМИТЕТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 21.09.2017 № 56

г. Саратов

**Об утверждении программы комитета
инвестиционной политики и имущественных
отношений Саратовской области по
профессиональному развитию государственных
гражданских служащих области на 2018-2020 годы**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 года № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Саратовской области от 5 марта 2005 года № 78-П «Об утверждении положения о государственном заказе Саратовской области на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Саратовской области, включая его объем и структуру» ПРИКАЗЫВАЮ:

утвердить программу комитета инвестиционной политики и имущественных отношений Саратовской области по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области на 2018-2020 годы согласно приложению.

**Министр области –
председатель комитета**

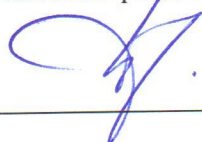


О.А. Галкин

от 21.09. 2017 года № 56

СОГЛАСОВАНО

**Заместитель руководителя аппарата
Губернатора Саратовской области -**
(наименование должности руководителя
**начальник управления кадровой
политики и государственной службы**
государственного органа по управлению
Правительства области
государственной гражданской службы области)

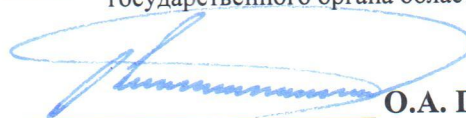


А.О. Пролеткин

« 19 » сентября 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Министр области – председатель комитета
(наименование должности руководителя
инвестиционной политики
органа государственной власти области,
и имущественных отношений области
государственного органа области)



О.А. Галкин

« 21 » сентября 2017 г.

ПРОГРАММА

**Комитета инвестиционной политики и имущественных отношений
Саратовской области**

(наименование органа государственной власти области, государственного органа области)
**по профессиональному развитию государственных гражданских
служащих области на 2018-2020 годы**

Наименование разделов	Содержание разделов Программы
1	2
Дата разработки	август – сентябрь 2017 года
Дата утверждения	сентябрь 2017 года
Разработчики программы	Отдел организационно – кадровой работы комитета инвестиционной политики и имущественных отношений Саратовской области (далее – комитет)
Цели Программы	Программа разработана и утверждена в целях организации, планирования и осуществления комплекса мероприятий, направленных на профессиональное развитие государственных гражданских служащих комитета инвестиционной политики и имущественных отношений Саратовской области (далее – государственные служащие), получение ими дополнительных знаний и умений, необходимых для эффективного функционирования комитета

Аналитические данные, используемые при формировании Программы	По состоянию на 1 сентября 2017 года в комитете замещают должности государственной гражданской службы 48 человек. На указанную дату имеется 4 вакансии должностей государственной гражданской службы. Индивидуальные планы профессионального развития утверждены в отношении 44 государственных служащих. Согласно индивидуальным планам повысить квалификацию запланировали: в 2016 году – 10 человек; в 2017 году – 10 человек. В 2016 году курсы повышения квалификации прошли 4 государственных служащих, еще одного планируется обучить до конца года. В 2017 году один государственный служащих обучен по программе профессиональной переподготовки. На курсах повышения квалификации планируется обучить одного человека. Приняли участие в семинаре 3 государственных служащих. Обучение государственных служащих в 2017 году было предусмотрено индивидуальными планами профессионального развития. В 2016 году аттестация государственных служащих не проводилась, в 2017 году аттестацию прошли 15 государственных служащих. Один государственный служащий назначен в порядке должностного роста на должность гражданской службы высшей группы должностей категории «руководители», за первое полугодие 2017 года таких назначений не было. Государственных служащих, поступивших на гражданскую службу впервые в 2016 году – 3, за первое полугодие 2017 года – 0.
Этапы реализации Программы	Программа разработана сроком на три года и реализуется в три этапа, каждый из которых соответствует одному календарному году.
Мероприятия по реализации Программы	Дополнительное профессиональное образование: а) профессиональная переподготовка: согласно индивидуальным планам профессионального развития на 2018 год запланировало пройти профессиональную переподготовку – 0 человек;

	б) повышение квалификации: согласно индивидуальным планам профессионального развития на 2018 год 6 государственных служащих запланировали повысить квалификацию. Иные мероприятия по профессиональному развитию: В 2018 году планируется обеспечить участие в тематических семинарах, конференциях, круглых столах, симпозиумах, мастер-классах и пр. 10 государственных служащих.
Контроль реализации Программы	Общий контроль за ходом исполнения Программы осуществляет министр области – председатель комитета инвестиционной политики и имущественных отношений Саратовской области

Прогноз ежегодной потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации государственных служащих комитета инвестиционной политики и имущественных отношений Саратовской области

Виды дополнительного профессионального образования			по должностям гражданской службы		в 2018 году	в 2019 году*	в 2020 году*	Количество гражданских служащих, направляемых на обучение, в том числе								по продолжительности обучения											
			категория	группа				по формам обучения				по направлениям обучения															
															с отрывом от государст- венной службы	без отрыва, с использованием ДОТ	с частичным отрывом и с использованием ДОТ	управленческое	правовое	организационно- экономическое	планово- финансовое	информационно- аналитическое	противодействие коррупции	иное	18-36 аудиторных часов	72 и более аудиторных часов	Не менее 500 аудиторных часов
I. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации																											
профессиональная переподготовка (не менее 500 аудиторных часов)	руководители	высшие																									
		главные																									
	помощники (советники)	высшие																									
		главные																									
	специалисты	главные																									
повышение квалификации (не менее 16 аудиторных часов)	обеспечивающие специалисты	старшие																									
		ведущие																									
	руководители	старшие																									
		младшие																									
		высшие	1																			1					
		главные																									
	помощники (советники)	ведущие																									
		высшие																									
	специалисты	главные	2								1	1	1									1	1				
		ведущие	3								1	2	2					1					3				
обеспечивающие специалисты	старшие																										
	младшие																										
Итого:			6						2	1	3	4				1				1	2	4					
II. Иные мероприятия по профессиональному развитию																											
Участие в тематических семинарах, конференциях, круглых столах, симпозиумах, мастер-классах и т.д.			10																								
Итого:			16																								

* программа будет сформирована и утверждена с учетом вновь утвержденных индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих аппарата Губернатора области на соответствующие годы

Показатели, позволяющие оценивать ход и результаты реализации Программы

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, процент		
		2018 год	2019 год	2020 год
1	Доля государственных гражданских служащих комитета, прошедших обучение (переподготовка, повышение квалификации, иные мероприятия по профессиональному развитию) от общего количества (фактической численности) государственных служащих комитета	не менее 10	не менее 12	не менее 15
2	Доля государственных гражданских служащих комитета, прошедших обучение (переподготовка, повышение квалификации) от общего количества (фактической численности) государственных служащих комитета	не менее 7	не менее 10	не менее 12
3	Доля государственных гражданских служащих комитета, прошедших обучение (переподготовка, повышение квалификации, иные мероприятия по профессиональному развитию) от количества, запланированного на обучение согласно индивидуальным планам профессионального развития государственных служащих комитета	не менее 40	не менее 50	не менее 60
4	Доля государственных гражданских служащих комитета, прошедших обучение (переподготовка, повышение квалификации) в текущем году от количества, запланированного на обучение согласно государственному заказу Саратовской области	не менее 80	не менее 90	не менее 95

Прогноз ожидаемой результативности дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих комитета инвестиционной политики и имущественных отношений Саратовской области

№ п/п	Показатели, позволяющие оценить ожидаемую результативность	Значение прогнозируемого конечного результата, процент		
		2018 год	2019 год	2020 год
1	Доля фактически обученных государственных гражданских служащих комитета, прошедших обучение (переподготовка, повышение квалификации, иные мероприятия по профессиональному развитию), получивших положительную оценку по итогам аттестации, к общему количеству аттестованных, прошедших обучение	не менее 98	не менее 99	не менее 100
2	Ежегодный охват различными формами профессионального развития государственных служащих комитета от общего количества (фактической численности) государственных служащих комитета	не менее 15	не менее 17	не менее 20